



**TOESPRAAK DOOR KRIS PEETERS
VLAAMS MINISTER-PRESIDENT EN
VLAAMS MINISTER VAN ECONOMIE, BUITENLANDS BELEID,
LANDBOUW, ZEEVISSERIJ EN PLATTELANDSBELEID**

**Studiedag 'Vrouwen innoveren en inspireren op het
platteland'**

18 oktober 2011

Dames en heren,

Ik wil u van harte welkom heten op deze studiedag over vrouwen en innovatie op het platteland. Vrouwen en innovatie gaan als vanzelfsprekend samen. Dat zal ongetwijfeld opnieuw aangetoond worden door de sprekers vandaag, die uit binnen- en buitenland komen om u te inspireren en vooral om u zin te doen krijgen in innoveren.

Innovatie is ook in het beleid van de Vlaamse regering een sleutelbegrip. Met name binnen Vlaanderen in Actie, ons plan om Vlaanderen tegen 2020 naar de top vijf van Europese regio's te leiden op economisch, ecologisch en sociaal vlak.

Innoveren en inspireren heeft daarbij trouwens niet alleen betrekking op grote en dure projecten. Integendeel, innovatie kan net zo goed bereikt worden op kleine en lokale schaal. Dat mag in de Vlaamse land- en tuinbouwsector en op het Vlaamse platteland zeker niet uit het oog verloren worden. Multifunctionele en innovatieve landbouw steunt overigens vaak op initiatieven die vrouwen op hun bedrijf en in plattelandsgebieden nemen. Dat werd eerder dit jaar nog door het Europees Parlement benadrukt.

Die stelling wordt ook in Vlaanderen elke dag opnieuw bewezen. Ook hier spelen vrouwen een belangrijke rol in de innovatie op het platteland. Vandaag willen wij dat graag in de spotlights zetten.

Ik stel u daarom - in primeur - een studie voor over de rol van de vrouw op land- en tuinbouwbedrijven in Vlaanderen, en over de inbreng van vrouwen in landbouwbelangenorganisaties en in het landbouwbeleid. Deze publicatie van het Departement Landbouw en Visserij, heeft u bij het binnenkomen al in de map ontvangen.

Een algemene conclusie van het rapport is dat vrouwen ondervertegenwoordigd zijn in de land- en tuinbouwsector. Zo is maar 11% van de bedrijfsleiders in de professionele land- en tuinbouw een vrouw. Deze vrouwelijke bedrijfsleiders zijn gemiddeld ook iets ouder dan hun mannelijke tegenhangers. Als we meewerkende echtgenotes meetellen, dan is ongeveer een derde van de zelfstandige beroepsbevolking in de landbouw een vrouw.

Binnen de acties in het kader van het plattelandsbeleid, zijn vrouwen wel meer aanwezig. Ongeveer één derde van de deelnemers aan cursussen en vorming en drie kwart van de deelnemers aan intermediaire dienstverlening, is vrouwelijk.

De rol die KVLV daarin speelt, is uiteraard niet gering en mag hier zeker vermeld worden.

Het rapport van het Departement beperkt zich overigens niet tot cijfers. Er werden ook experts geïnterviewd over de positie van de vrouw in de Vlaamse land- en tuinbouw. Daarbij kwamen een aantal knelpunten naar voor, die de versterking van de positie van de vrouw op het platteland hinderen:

1. Een eerste knelpunt - het relatief lage aantal vrouwelijke bedrijfsleiders - heb ik al aangehaald.
2. Hier nauw mee samenhangend, is de vaststelling dat vrouwen in de land- en tuinbouw de laatste jaren meer buitenshuis gaan werken.
3. Ten derde hebben vrouwen dikwijls te weinig kennis en besef van de mogelijkheden en implicaties van het vennootschaps-, erf- en huwelijksvermogensrecht en de fiscaliteit. Nochtans zijn dit erg belangrijke zaken in de land- en tuinbouw. Misschien zelfs nog belangrijker dan in andere sectoren.

4. Ten vierde is er het verplichte statuut van de meewerkende echtgenote. De vraag kan immers gesteld worden of een volwaardig co-ondernemerschap niet eerder te prefereren valt.
5. En tot slot bestaat het vermoeden dat het takenpakket van de vrouw op het bedrijf vaak voornamelijk uit administratie bestaat.

Deze studie lost dus niet alle vragen op, maar is wel een belangrijke aanzet tot verder onderzoek naar de positie en de rol van de vrouw in de Vlaamse land- en tuinbouw. In toekomstige studies moet bijvoorbeeld onderzocht worden hoe vrouwen hun positie in de landbouw zelf ervaren en wat hun visie is op het versterken ervan.

De Vlaamse regering werkt overigens al aan oplossingen voor een aantal van de knelpunten. In overleg met KVLV werken we bijvoorbeeld aan een aanpassing van de consultatierechten van het e-loket. Daardoor zal de wettelijke echtgenote op zeer eenvoudige wijze volledige consultatierechten kunnen krijgen.

De handtekening van de echtgenote zal daarna nodig zijn bij elke verandering in rechten of quota van het landbouwbedrijf.

Dit zal de rol van heel wat vrouwen op het bedrijf versterken. Waar ze nu, zoals gezegd, vaak voornamelijk de administratie verzorgen, zullen ze hierdoor veel meer co-beheerder kunnen worden van het bedrijf.

Dames en heren,

Er is dus nog werk aan de winkel, maar dat betekent geenszins dat vrouwen niet aanwezig zijn op het Vlaamse platteland of dat ze geen belangrijke rol zouden spelen in de ontwikkeling en innovatie van activiteiten. Dat bewijst de brochure 'Vrouwelijk talent op het platteland', die u ook bij aankomst in de map hebt ontvangen. Daarin staan prachtige voorbeelden van vrouwelijke innovatie op het platteland. De brochure toont aan dat vrouwelijk talent onmisbaar is voor een leefbaar platteland.

Om vrouwen aan te moedigen hun talenten te ontbolsteren, organiseren wij deze studiedag. En het is ook om die reden dat wij met volle overtuiging onze steun verlenen aan de wedstrijd rond Talent op het Platteland. Innovatie en talent moeten namelijk eerst herkend worden vooraleer het beleid ze kan ondersteunen.

Laat u dus inspireren door de goede voorbeelden die straks aan bod komen en die in de brochure worden aangehaald. Het bewust worden van uw eigen talent, is immers de eerste stap tot innovatie.

Aarzel niet om uzelf of iemand anders in te schrijven als kandidaat voor de wedstrijd. De inschrijvingsformulieren liggen hier aan de ingang en een digitale versie kan nog tot 1 december gevonden worden op de website www.talentophetplatteland.be. In het voorjaar van 2012 zullen de Vlaamse regering, KVLV en Cera de prijzen toekennen aan het deelnemend talent.

De praktische workshop deze middag is het ideale moment om de eerste stappen te zetten op zoek naar uw eigen talent. Laat u vandaag door de sprekers inspireren en schrijf u in de voor de wedstrijd, want ik ben er zeker van dat bij ieder van u eenzelfde talent voor innovatie aanwezig is.

Alvast veel plezier en inspiratie gewenst!

Ik dank u.